



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

All. “A” al Decreto n. 46 del 19 aprile 2024
ADEGUAMENTO DOTAZIONE ORGANICA
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

INDICE

TITOLO I: Funzionamento di Azienda Calabria Lavoro.....	2
1. Funzionamento dell’Ente.....	2
2. Struttura organizzativa.....	2
TITOLO II: DOTAZIONE ORGANICA DELL’ENTE	2
3. Regolamento Organizzativo Aziendale	3
4. Dotazione Organica	7
4.1 Dotazione Organica complessiva di Azienda Calabria Lavoro – marzo 2024.	7
4.2 Fonti copertura del personale	10
4.3 Nuova dotazione organica complessiva di Azienda Calabria Lavoro – anno 2024 a seguito di stabilizzazione in attuazione alla legge 23 febbraio 2024, n. 18 “ <i>Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi</i> ” ed in applicazione del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”), art. 19 (“Apposizione del termine e durata massima”).....	11



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

TITOLO I: Funzionamento di Azienda Calabria Lavoro.

1. Funzionamento dell'Ente

Azienda Calabria Lavoro è stata istituita con Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5, recante “*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*”, modificata ed integrata con Leggi Regionali n. 7 del 02 maggio 2001, n. 20 del 19 novembre 2003, n. 22 del 05 ottobre 2007 e n. 52 del 28 dicembre 2018.

L’organizzazione, la dotazione organica ed il funzionamento dell’Azienda sono improntati a criteri di:

- trasparenza ed economicità della gestione amministrativa;
- miglioramento del servizio;
- sviluppo della professionalità, integrazione delle competenze ed ottimizzazione nell’impiego delle risorse umane;
- qualità dei processi e fluidità degli scambi interorganizzativi.

2. Struttura organizzativa

Con decreto del Commissario straordinario n. 43 del 30 agosto 2016, successivamente integrato con DC n. 59 del 28 ottobre 2016, n. 74 del 24 novembre 2016 e n. 7 del 15 marzo 2017, con decreto del Direttore Generale n. 65 del 9 agosto 2018, è stato approvato l’organigramma di Azienda Calabria Lavoro e l’assegnazione dei compiti e delle funzioni del personale in utilizzo e assegnato in Azienda, definito da ultimo con decreto del Commissario Straordinario n. 34 del 19 aprile 2022.

Di seguito, l’**organigramma** della struttura organizzativa di Azienda Calabria Lavoro:





Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

TITOLO II: DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Con decreto del Commissario Straordinario n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata approvata l'ultima dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro, con il regolamento organizzativo aziendale che di seguito si riporta:

3. Regolamento Organizzativo Aziendale

Art. 1

Struttura organizzativa

1.1 Azienda Calabria Lavoro (di seguito Azienda) è composta da Organi Istituzionali, Aree ed uffici.

1.2 Sono Organi Istituzionali di Azienda il Direttore Generale e l'Organo di Revisione.

1.3 Con Decreto del Direttore Generale è prevista la possibilità di configurare fino a un massimo di tre Aree dirigenziali.

1.4 La Direzione Generale e le Aree sono articolate in uffici di livello non dirigenziale a cui sovrintendono funzionari di categoria giuridica D. Ciascun Ufficio svolge compiti e attività tra loro omogenei e afferenti all'Area di attinenza.

1.5 La Direzione Generale, per la sua attività direttiva e di programmazione, si avvale del supporto del RPCT, quale unità autonoma, nominato direttamente dal Direttore Generale, conformemente da quanto disciplinato dalla L.n.190/2012.

1.6 Ciascuna Area è presieduta da un funzionario preposto, il quale è responsabile dei processi e dei procedimenti amministrativi assegnati alla medesima Area, salvo i casi in cui il Direttore Generale ritenga di conferire tale responsabilità ad un funzionario diverso.

Art. 2

Direzione Generale

2.1 La Direzione Generale di Azienda cura tutte le attività e i compiti attribuiti dalla legge regionale e dallo Statuto al Direttore Generale ed è costituita da tre uffici di supporto: Segreteria di Direzione, Controllo di Gestione e Ciclo delle Performance e dall'Ufficio stampa e Comunicazione Istituzionale.

2.2 La Segreteria di Direzione presta supporto diretto all'attività del Direttore Generale nello svolgimento delle funzioni attribuitegli dalla normativa regionale e dallo Statuto dell'Ente. Sono, altresì, demandate alla medesima Segreteria i compiti e le attività di carattere generale, nonché quelle di raccordo e coordinamento tra le diverse Aree organizzative che costituiscono Azienda.

2.3 Il Controllo di Gestione opera a supporto della Direzione Generale con lo scopo di indirizzare la gestione e il personale verso il conseguimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione. Il controllo di gestione è strettamente correlato al sistema di valutazione del personale, pertanto, rientra nel medesimo ufficio l'applicazione della normativa in materia di performance.

2.4 L'Ufficio Stampa cura la comunicazione istituzionale di Azienda e le relazioni con il pubblico (URP).



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

Art.3

Osservatori, Ricerche e Statistiche

3.1 La L.R. n.5/2001 ha istituito nell'ambito di Azienda una serie di Osservatori afferenti il mondo del lavoro con specifici compiti di documentazione, ricerca e monitoraggio.

3.2 Gli osservatori costituiscono un'Area che dipende direttamente dalla Direzione Generale dell'Ente e si articola come di seguito riportato:

1. Osservatorio sul mercato del lavoro (art. 20);
2. Osservatorio regionale per la salvaguardia della salute dei lavoratori e per la verifica dell'attuazione in Calabria del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626 (art. 20);
3. Osservatorio sul lavoro minorile (art. 23);
4. Osservatorio sul lavoro femminile (art. 23 *bis*);
5. Osservatorio sul lavoro sommerso (art. 23 *ter*).

Art.4

Area "Affari Generali"

4.1 L'area "Affari Generali" è costituita da tre uffici:

1. Affari generali, giuridici ed economici, relazioni sindacali, contrattazione
2. Legale e Contenzioso, Accesso agli atti
3. Protocollo, Gestione PEC

4.2 L'area "Affari generali" si occupa della trattazione degli affari generali e giuridici nelle materie di competenza della Direzione, assicura e garantisce la regolarità e la correttezza amministrativa degli atti e cura le relazioni sindacali, provvedendo al rispetto dei diritti sindacali e alla costituzione dei fondi per la contrattazione collettiva integrativa.

4.3 Rientrano, altresì, nei compiti della suddetta Area la gestione del contenzioso e le attività di rappresentanza in giudizio dell'Azienda, nonché la gestione delle richieste di accesso agli atti.

4.4 L'area, inoltre, è addetta alla rilevazione delle presenze, alla gestione amministrativa delle missioni, alla gestione dei flussi documentali in entrata ed uscita, nonché alla gestione del protocollo generale e dell'archivio.

4.5 La medesima area cura, altresì, gli adempimenti in tema di trattamento e protezione dei dati, ai sensi del GDPR 2016/679, a supporto del Responsabile Protezione Dati (DPO).

Art. 5

Area "Gestione Risorse Umane"

5.1 L'area "Gestione Risorse Umane" è costituita da tre uffici:

1. Gestione giuridica del personale, Formazione e sviluppo delle risorse umane
2. Gestione economica e previdenziale del personale
3. Sicurezza nei luoghi di Lavoro

5.2 L'area "Gestione Risorse Umane" si occupa dei provvedimenti relativi al trattamento giuridico, economico e pensionistico del personale, nonché degli adempimenti in materia fiscale e previdenziale inerenti il lavoratore.

5.3 L'area cura la programmazione triennale dei fabbisogni del personale, le richieste di autorizzazioni, la mobilità interna, la predisposizione e la gestione dei contratti, nonché la predisposizione e l'attuazione di un piano formativo.

5.4 La suddetta Area si occupa, altresì, degli adempimenti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

5.5 È istituito presso l'Area "Gestione Risorse Umane" l'Ufficio Procedimento disciplinari (UPD).

Art. 6

Area "Acquisizione beni e servizi, Patrimonio"

6.1 L'Area "Acquisizione beni e servizi, Patrimonio" è costituita da due uffici:

1. Acquisizione beni e servizi – Procedure di gara;
2. Economato e Gestione cassa

6.2 L'Area "Acquisizione beni e servizi, Patrimonio" si occupa della pianificazione, programmazione e gestione delle procedure per l'acquisizione di beni e servizi sul mercato elettronico, della verifica della regolare esecuzione dei servizi acquisiti e dei contratti di fornitura, nonché dei collaudi sui lavori eseguiti e sui beni.

6.3 La suddetta Area provvede alla formazione, tenuta ed aggiornamento degli inventari dei beni mobili e immobili, alla gestione del patrimonio mobiliare ed eventuale patrimonio immobiliare, alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili e alla gestione degli interventi.

6.4 La stessa si occupa, altresì, delle attività economiche e di cassa e dell'acquisto di beni e servizi necessari al funzionamento dell'Azienda.

Art. 7

Area "Bilancio e Ragioneria"

7.1 L'Area "Bilancio e Ragioneria" è costituita da due uffici:

1. Bilancio
2. Ragioneria e Contabilità - Paghe

7.2 La suddetta Area si occupa della programmazione finanziaria, della predisposizione del bilancio annuale e pluriennale, con relativi assestamenti e variazioni, dei procedimenti relativi alla predisposizione del conto consuntivo e dei documenti connessi, della gestione della contabilità e dei conseguenti adempimenti in termini di pagamenti, nonché del controllo delle risorse economiche e finanziarie dell'Ente.

7.3 L'Area, inoltre, effettua controlli sui conti correnti bancari e sui flussi finanziari in genere, nonché sulla corretta gestione delle operazioni economiche.

7.4 Rientra nell'Ufficio Ragioneria e Contabilità la gestione delle paghe, con i relativi adempimenti previdenziali e fiscali.

Art. 8

Area "Sistemi informativi"

8.1 L'Area "Sistemi informativi" è costituita da due uffici:

1. Gestione del sistema informativo in materia di lavoro;
2. Sistemi informatici CPI e CED, Help desk SIL e Sare.

8.2 Come disposto dall'art. 20, co.3 della L.R. 05/2001, Azienda "*svolge attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo del Lavoro (SIL) regionale e delle Banche dati dei servizi per l'impiego*", in particolare in favore di soggetti in obbligo formativo e di lavoratori beneficiari delle agevolazioni previste dalle misure anticrisi. Di fatto, la suddetta Area garantisce una diffusa disponibilità e fruibilità dei servizi per il lavoro, al fine di favorire più ampie opportunità occupazionali e mobilità territoriale del lavoro.

8.3 Attraverso l'area sopraindicata, così come prescritto dall'art. 28 della legge istitutiva, Azienda gestisce "*l'acquisizione e l'elaborazione dei dati integrati trasportati mediante infrastrutture a rete fra i Centri per l'Impiego, con eventuali innesti di altre banche dati*", creando, di fatto, una vera e propria Rete di servizi



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

regionale. A tal fine, l'area, gestisce le attività relative al riuso di specifiche applicazioni informatiche e moduli software, quali il SIL (Sistema Informativo Lavoro), il SARE (sistema di Semplificazione Amministrativa in Rete) e il portale "Lavoro per Te". L'Area e gli uffici che la compongono operano attraverso un adeguamento e aggiornamento costante del sistema attraverso interventi di manutenzione correttiva (MAC) e un adeguato supporto agli utenti dei servizi pubblici e privati, specialmente attraverso gli Help desk SIL e SARE.

8.4 L'area si occupa, altresì, della gestione del sistema relativo alle comunicazioni obbligatorie "SARE Calabria".

Art.9

Area "Politiche per il Lavoro"

9.1 L'Area "Politiche per il Lavoro" è costituita da due uffici:

1. Interventi di politica attiva del lavoro e formazione lavoro;
2. Supporto rete territoriale dei Centri per l'impiego

9.2 Secondo quanto disposto dall'art. 20, co. 4 della legge istitutiva di Azienda, su disposizione della Giunta regionale l'Ente può svolgere funzioni *"in materia di interventi di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli, di tirocini di formazione-lavoro, nonché ulteriori funzioni ed attività di natura tecnica e strumentali alle politiche del lavoro"*.

9.3 La suddetta Area fornisce, dunque, supporto alle strutture regionali relativamente alle fasi di programmazione, gestione e valutazione degli effetti delle politiche attive del lavoro. La stessa fornisce, altresì, supporto, mediante convenzione, alle Province e agli organismi che svolgono attività inerenti l'ambito delle politiche attive del lavoro.

9.4 L'Area, inoltre, fornisce supporto diretto alla rete territoriale dei Centri per l'Impiego. In modo specifico, l'area si occupa della qualificazione dei servizi per l'impiego, attraverso interventi di supporto metodologico, di formazione ed aggiornamento tecnico del personale adibito a svolgere la propria attività nell'ambito dei medesimi servizi, nonché di ricerca, studio e documentazione.

9.5 L'area si occupa, altresì, del monitoraggio delle attività e della valutazione dei risultati conseguiti dal sistema regionale dei servizi per il lavoro, sia complessivamente, che nelle singole articolazioni funzionali e territoriali.

Art.10

Area "Progettazione e Rendicontazione"

10.1 L'Area "Progettazione e Rendicontazione" è costituita da due uffici:

1. Progettazione e Gestione fondi comunitari;
2. Rendicontazione

10.2 Rientra tra le competenze della suddetta Area l'attività finalizzata alla corretta esecuzione dei progetti affidati ad Azienda dalla Regione Calabria, la cui realizzazione avviene conformemente ad apposite convenzioni, che disciplinano i rapporti tra la Regione e Azienda. L'area si occupa della gestione dei progetti e, dunque, della selezione del personale, della relativa contrattualizzazione e della gestione amministrativa – contabile dei soggetti contrattualizzati.

10.3 L'area si occupa, altresì, della fase di monitoraggio e controllo dei progetti e delle conseguenziali attività di rendicontazione, riscontrate regolarmente con il Dipartimento affidatario del progetto.

10.4 In considerazione delle competenze specifiche della suddetta Area, la stessa si muoverà in raccordo con l'Area "Politiche del Lavoro".



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

4. Dotazione Organica

La dotazione organica complessiva di Azienda Calabria lavoro, nell'anno in corso, è costituita secondo la suddivisione riportata di seguito:

4.1 Dotazione Organica complessiva di Azienda Calabria Lavoro – marzo 2024.

DIREZIONE GENERALE E UNITA' OPERATIVE

QUALIFICA INQUADRA- MENTO	CATEGORIA	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINAT O	DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	SETTORE DI ASSEGNA- ZIONE	TOT
<i>DIRETTORE / COMMISSARIO</i>	<i>Dirigente Generale</i>	0	1	ACL	1
DIRIGENTI	Dirigenti	0	0	ACL	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA EQ	D	77	51	ACL-Dip. Reg.-Enti	128
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	246	3	ACL-Dip. Reg.-Enti	249
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B	22	7	ACL-Dip. Reg.-Enti	29
AREA DEGLI OPERATORI	A	3	0	ACL-Dip. Reg.-Enti	3
Totali		348	61		409

N. B. Presso la sede di ACL prestano servizio inoltre n. 12 Funzionari Regionali con assistenza alle funzioni amministrative per il Dipartimento Lavoro



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

SUDDIVISIONE PERSONALE PER BACINI DI PROVENIENZA

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
<i>LR_1/2014 - ex L.28</i>	D	76			76
	C	188			188
	B	7			7
TOTALE		271			271

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
<i>Ex ARDIS</i>	D	0			0
	C	2			2
	B	7			7
	A	3			3
TOTALE		12			12

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
<i>Fondazione Calabria Etica</i>	D	1			1
	C				0
	B				
TOTALE		1			1

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
<i>LR_11/2022 - VV</i>	D				0
	C	56			56
	B	8			8
TOTALE		64			64

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
<i>L.R. N. 54/2017</i>	D		1		1
	C		2		2
	B		7		7
TOTALE			10		10



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
<i>“Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l’attuazione degli investimenti”, già progetto GOL</i>	D		50		50
	C		1		1
	B				
TOTALE			51		51

ASSEGNAZIONE PERSONALE

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Altri Enti	ASP	Prefettura	totale
LR_1/2014 - ex L.28	11	233	2	25	0	271

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP	Prefettura	totale
Ex ARDIS	0	12	0	0	0	12

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP_VV	Prefettura_VV	totale
Fondazione Calabria Etica		1				1

Bacino	Dip. Regione	ATERP_VV	Enti locali	ASP_VV	Prefettura_VV	totale
LR_11/2022 - VV	5	3	24	29	4	65

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP_VV	Prefettura_VV	totale
L.R. N. 54/2017		10				10

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP_VV	Totale
<i>“Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l’attuazione degli investimenti”, già progetto GOL</i>	4	47			51



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

4.2 Fonti copertura del personale

Bacino ex LR 28/08 e L.R. 8/2010 - la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante “Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5”, ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale per 18 ore settimanali e ha previsto uno stanziamento annuale di € 5.100.000,00, stanziati sul capitolo 4302010801 del bilancio regionale.

Bacino ex ARDIS - la Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015, che ha integrato e modificato l'art. 11 comma 5-bis della legge regionale n. 9 dell'11 maggio 2007, ha disposto, all'atto della chiusura del procedimento di liquidazione dell'Azienda Regionale per il diritto alla studio (ARDIS) di Catanzaro, il trasferimento del personale dipendente dalla stessa, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ad Azienda Calabria Lavoro, con la medesima posizione giuridica ed economica in godimento presso l'ARDIS ed ha previsto uno stanziamento annuale per la corresponsione del trattamento economico in favore del personale ex ARDIS pari ad € 421.709,62, sul capitolo U4302030901 del bilancio regionale.

Si evidenzia che il costo annuale del personale ex ARDIS ammonta a circa 432.000,00, pertanto, come già segnalato, è necessario adeguare lo stanziamento al costo reale del personale.

Bacino L.R. 11/22 – la Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11, recante “Modifiche alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)”, ha, tra l'altro, modificato il comma 3 ter della Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che “Per i lavoratori di cui all'articolo 2 della l.r.15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda Calabria Lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell'importo di 13.138,18 euro finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato. Azienda Calabria Lavoro procede all'assunzione di cui al periodo precedente ...” e prevedendo, all'art. 3, la relativa copertura finanziaria.

Con decreto del Commissario Straordinario n. 7 del 14 febbraio 2023 si è proceduto alla contrattualizzazione del personale a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, con contratto part-time per 14 ore settimanali per il personale Cat. C1 e 15 ore settimanali per il personale Cat. B.

Il costo annuale del personale ammonta ad € 880.258,06.

Bacino L.R. 54/2017 – La copertura finanziaria è assicurata dal Dipartimento Lavoro nell'ambito delle risorse previste per la L.R. 28.

Fondazione Calabria Etica – La L.R. 6/2021 dispone che il patrimonio residuo e le attività demandate alla Fondazione Calabria Etica, con la relativa dotazione di risorse umane e strumentali sono assegnati ad Azienda Calabria Lavoro. Conseguentemente, con nota prot. 186843 del 15/04/2022, il Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha comunicato che Azienda è tenuta al compimento delle attività necessarie all'acquisizione, tra l'altro, delle risorse umane dalla Fondazione, precisando che le risorse umane consistono in n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, con qualifica di Quadro (CCNL Commercio e terziario), con un costo totale annuo per l'ente pari a € 71.258,28.

Con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 42 del 16 maggio 2023 si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge ed alle indicazioni del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, di procedere, conformemente a quanto prescritto dalla L.R. 6/2021, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato della unità di personale proveniente da Fondazione Calabria Etica al costo sopra indicato.

Bacino “Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti” (già progetto GOL) - Con D.D.G. n. 20435 del 29 dicembre 2023, i Dirigenti Generali dei Dipartimenti “Programmazione Unitaria” e “Lavoro” hanno approvato il “Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

sostenere l'attuazione degli investimenti" e il relativo schema di Convenzione, rep. n. 19098/2023, disponendo l'impegno delle somme pari a euro 4.666.667,00, necessarie alla copertura finanziaria delle attività progettuali fino alla data del 31 luglio 2024. Il progetto prevede l'espletamento delle attività attraverso un gruppo di lavoro costituito anche dal personale di ACL a tempo determinato, in numero di 51 dipendenti, già contrattualizzato nell'ambito del "Progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022", approvato con DDG n. 17397 del 28/12/2022, e terminato il 31 dicembre 2023. Conseguentemente Azienda ha provveduto alla contrattualizzazione, tra l'altro, di 51 lavoratori a tempo determinato e full-time per una durata di 7 mesi.

4.3 Nuova dotazione organica complessiva di Azienda Calabria Lavoro – anno 2024 a seguito di stabilizzazione in attuazione alla legge 23 febbraio 2024, n. 18 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi”* ed in applicazione del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (*“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*), art. 19 (*“Apposizione del termine e durata massima”*).

La legge 23 febbraio 2024, n. 18 *“Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante disposizioni urgenti in materia di termini normativi”* ha conferito alla Regione Calabria la facoltà di trasferire le risorse assegnate dallo Stato, ai sensi dell'art. 27 bis Legge 25 febbraio 2022 n. 15 e non ancora utilizzate, all'Azienda Calabria Lavoro ovvero all'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria per l'attivazione di procedure di stabilizzazione, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente.

Con deliberazione n. 82 del 4 marzo 2024, la Giunta Regionale ha adottato il proprio atto di indirizzo al riguardo, specificando che, in attuazione della predetta legge, saranno assegnate ad Azienda Calabria Lavoro le risorse economiche *“per finanziare il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%, del personale ad oggi in servizio presso la medesima Azienda, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato”*.

Il Dipartimento “Lavoro”, con pec del 4 marzo 2024, acquisita agli atti in data 5 marzo con prot. 988, al fine di poter procedere in ossequio al sopracitato atto di Giunta, ha chiesto ad Azienda Calabria Lavoro di voler indicare il numero delle unità lavorative e relativa Area giuridica, in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso questo Ente, che sono in possesso dei requisiti di cui al decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (*“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*), art. 19 (*“Apposizione del termine e durata massima”*).

In riscontro alla predetta richiesta, Azienda Calabria Lavoro, con nota del 5 marzo 2024 prot. 1008, ha comunicato che i dipendenti in possesso dei predetti requisiti sono stati contrattualizzati con Azienda con contratto a tempo determinato nell'ambito dei seguenti progetti:

- *“Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019 convertito in legge n. 26 del 28/03/2019”*, con durata **24 mesi** – dal 4 dicembre 2019 al 3 dicembre 2021;



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

- “progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria”, con durata **9 mesi** dal 7 aprile al 31 dicembre 2023;
- “progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l’attuazione degli investimenti”, **in corso** – dal 2 gennaio 2024 al 31 luglio 2024.

E’ stato allegato l’elenco dei dipendenti con la relativa area giuridica.

Con la medesima pec è stato specificato che la spesa necessaria al fine di procedere alla stabilizzazione del personale sopra indicato part-time (18 ore settimanali), è pari complessivamente ad € 1.220.000,00 annui, che coprono il costo degli stipendi, con tredicesima e accantonamento TFR, comprensivi degli oneri aziendali.

QUALIFICA INQUADRAMENTO	CATEGORIA	DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO	DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO	SETTORE DI ASSEGNAZIONE	TOT
DIRETTORE / COMMISSARIO	Dirigente Generale	0	1	ACL	1
DIRIGENTI	Dirigenti	0	0	ACL	0
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA EQ	D	127	1	ACL-Dip. Reg.-Enti	128
AREA DEGLI ISTRUTTORI	C	247	2	ACL-Dip. Reg.-Enti	249
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B	22	7	ACL-Dip. Reg.-Enti	29
AREA DEGLI OPERATORI	A	3	0	ACL-Dip. Reg.-Enti	3
Totali		399	10		409

N. B. Presso la sede di ACL prestano servizio inoltre n.6 Funzionari Regionali con assistenza alle funzioni amministrative per il Dipartimento Lavoro



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

SUDDIVISIONE PERSONALE PER BACINI DI PROVENIENZA

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
LR_1/2014 - ex L.28	D	70			70
	C	194			194
	B	8			8
TOTALE		272			272

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
Ex ARDIS	D	0			0
	C	2			2
	B	7			7
	A	3			3
TOTALE		12			12

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
Fondazione Calabria Etica	D	1			1
	C				0
	B				
TOTALE		1			1

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
LR_11/2022 - VV	D				0
	C	57			57
	B	8			8
TOTALE		65			65

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
L.R. N. 54/2017	D		1		1
	C		2		2
	B		7		7
TOTALE			10		10



Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

BACINO	CATEGORIA	T.I.	T.D.		sommano
<i>Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti", già progetto GOL</i>	D	50			50
	C	1			1
	B				
TOTALE		51			51

ASSEGNAZIONE PERSONALE

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Altri Enti	ASP	Prefettura	totale
LR_1/2014 - ex L.28	11	232	4	24	0	271

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP	Prefettura	totale
Ex ARDIS	0	12	0	0	0	12

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP_VV	Prefettura_VV	totale
Fondazione Calabria Etica		1				1

Bacino	Dip. Regione	ATERP_VV	Enti locali	ASP_VV	Prefettura_VV	totale
LR_11/2022 - VV	5	3	24	29	4	65

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP_VV	Prefettura_VV	totale
L.R. N. 54/2017		10				10

Bacino	Sede ACL-RC	Dip. Regione	Enti locali	ASP_VV	Totale
<i>Progetto di assistenza ai Dipartimenti finalizzato a sostenere l'attuazione degli investimenti", già progetto GOL</i>	4	47			51